



Tychy, 30.01.2025

Rada Miasta Tychy**Odpowiedź na uzasadnienie uchwały**

Z przykrością stwierdzam, że skarga na Dyrektora III Liceum Ogólnokształcącego w Tychach złożona 12 września 2024 i procedowana do 30 stycznia 2025 nie dostarczyła mi odpowiedzi na żadne z moich pytań:

1. Czy Dyrektor nie zatrudnił mnie na kolejny okres z powodu braku stanowisk od nowego roku szkolnego? (liczba klas ta sama, odmówiono również 2 innym nauczycielom języka angielskiego) czy Dyrektor zakończył współpracę ze względu na koniec okresu umowy?
2. Czy informacja dotycząca arkusza organizacyjnego na rok 2024/2025 przedstawiona w kwietniu 2024 była wystarczająca? Uważam, że opinię w sprawie zgodności z Prawem oświatowym powinno wydać Kuratorium Oświaty w Katowicach.

Z każdego punktu uzasadnienia do Uchwały Rady Miasta wynika ewidentna niefrasobliwość Dyrektora co do spraw pracowniczych. Pani Dyrektor nie wyjaśniła mi przyczyny zatrudnienia na czas określony. Rozmowa odbyła się w gabinecie dyrektora przy okazji dyskusji o metodach nauczania w listopadzie 2023, czego Pani Dyrektor może nie pamiętać. Rozmawialiśmy o odbytym szkoleniu dla nauczycieli. Wcześniej, za pomocą dziennika elektronicznego, zwróciłam uwagę, że Dyrektor Szkoły łamie art. 12 Karty Nauczyciela, nakazując wszystkim nauczycielom pracę zgodnie z zaprezentowaną metodą. Zazaczyłam również, że zgodnie z art. 100 Kodeksu Pracy polecenie służbowe, które jest niezgodne z prawem, pracownika nie obowiązuje.

W mojej skardze na każdym jej etapie próbowałam przekonać Radę Miasta Tychy, że w III Liceum Ogólnokształcącym w Tychach nie przestrzega się Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i Prawa Oświatowego.

Uważam też, że warunki pracy i współpracy stanowią zagrożenie dla zdrowia psychicznego wielu pracowników. Natomiast w tym zakresie nie jestem w stanie dostarczyć twardych dowodów, gdyż są to sprawy trudne a angażowanie jakichkolwiek pracowników, obecnych i byłych, którzy nadal pracują w tyskich placówkach, mija się z celem. Ludzie muszą utrzymać swoją pracę i swoje rodziny a nie podejmować ryzyko utraty pracy teraz i w przyszłości.

Mam nadzieję, że jeden cel został spełniony - kwestia uwrażliwienia RM Tychy na sytuacje, które będą częstsze w szkołach, nie tylko tyskich. Odpowiedzialni pracownicy samorządowi powinni być może w mniejszym gronie dokonać pogłębionej analizy sytuacji. Proszę wziąć pod uwagę, że każdego pracodawcę obowiązuje Ustawa o ochronie zdrowia psychicznego. Proszę również dokonać analizy obowiązków i zadań, które są zrzucane na nauczycieli z zewnątrz, często też z organu prowadzącego czy innych podmiotów. Nauczyciel jest dziś biurem podróży, centrum kultury czy specem od projektów a dyrektor chce "wypaść" jak najlepiej. Szanowni Państwo, takie podejście do szkół należy zatrzymać. Hasło: "Pomożecie? - Pomożemy" nie powinno być kierowane do nauczycieli, a wsparcia powinno się wymagać w drugą stronę - od organu prowadzącego do nauczycieli, którzy powinni przede wszystkim uczyć a nie popisywać się. Strona internetowa, profil szkoły na Facebooku, wizerunek szkoły, wypasiona uroczystość szkolna nie mogą być ważniejsze od tego, co dzieje się w klasie, bo tam zaraz nauczyciel na nic nie będzie mieć siły. Apeluję o rozwagę.