

ŚUR. 0004. P. 2025

Kopis
2013/25 W Osatunki



Tychy, dn. 17.03.2025

Rada Rodziców
Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1
w Tychach

Przewodniczący Rady Miasta Tychy
Wojciech Czarnota
Al. Niepodległości 49
43-100 Tychy

W związku ze zgłoszoną przez nas do MCO [załącznik nr 1] niepokojącą sytuacją kadrową w Zespole Szkolno - Przedszkolnym nr 1 Tychach oraz pojawieniem się pisma od prawnika reprezentującego nauczycieli z dnia 13.01.2025 [załącznik nr 5], zwracamy się z prośbą o przyjrzenie się bliżej tej sprawie i Pańską interwencją.

Naszym zdaniem cały proces wyjaśniająco - kontrolujący prowadzony wewnątrz placówki trwa zbyt długo. Według nas, mając na względzie wagę problemu, działania powinny być podejmowane znacznie szybciej. Odnosimy również wrażenie, że MCO nie liczy się z naszą opinią lub też nie traktuje tej sprawy poważnie, o czym świadczą odpowiedzi na nasze pisma z MCO, które otrzymaliśmy. Jedno z dnia 14.01.2025 [załącznik nr 2] kompletnie lekceważące zgłoszony problem, a drugie z dnia 03.02.2025 [załącznik nr 4] lakoniczne i nie wnoszące żadnej konkretnej informacji. Do tej pory nie otrzymaliśmy oficjalnej informacji ze strony MCO jakie działania zostały podjęte w tym temacie. Wszystkie informacje, którymi dysponujemy w tej sprawie, uzyskujemy nieoficjalnymi kanałami. MCO nie zgłosiło chęci spotkania się z nami i omówienia tematu osobiście z przedstawicielami Rady Rodziców, co wydawałoby się oczywistym działaniem w tej sytuacji.

Część z informacji, które posiadamy uzyskaliśmy od Związku Nauczycielstwa Polskiego w Tychach, od którego otrzymaliśmy zaproszenie na spotkanie w celu przedstawienia jak sprawa wygląda z naszej perspektywy. Na spotkaniu dowiedzieliśmy się, że po pojawieniu się w przestrzeni publicznej naszego pisma oraz pisma prawnika reprezentującego nauczycieli, do ZNP zgłosili się nauczyciele ze Szkoły Podstawowej nr 3 im. J. Ch Ruberga w Lędzinach, którzy potwierdzili, że w latach, gdy zarządzała tamtejszą placówką aktualna dyrektor ZSP nr 1, miały miejsce dokładnie takie same sytuacje i są gotowi o tym zaświadczyć oficjalnie.

Jako społeczny organ szkoły zastanawiamy się dlaczego, pomimo tak poważnych zarzutów kierowanych przez nauczycieli [załącznik nr 5], organy nadzorujące działają tak opieszale. Czy w zaistniałej sytuacji Dyrektor nie powinien być zawieszony w pełnieniu obowiązków do czasu wyjaśnienia sprawy? Jesteśmy przekonani, że osoby pracujące obecnie w placówce, które nie mają przychylniej opinii na temat Pani Dyrektor są narażone na duży stres oraz możliwość napiętnowania z jej strony.

W związku z powyższym, zwracamy się z prośbą o nadanie tej sprawie wyższego priorytetu i przyspieszenie jej biegu.

W załączeniu wszystkie kopie naszej korespondencji oraz innych pism dotyczących tej sprawy, którymi dysponujemy.

Z poważaniem
Rada Rodziców Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1

Osoba kontaktowa w tej sprawie z ramienia Rady Rodziców ZSP nr 1 w Tychach:

Załączniki:

1. Pierwsze pismo wysłane przez Radę Rodziców ZSP 1 do Miejskiego Centrum Oświaty z dnia 12.12.2024, do wiadomości Prezydenta Miasta Tychy, Komisji Oświaty Kultury i Sportu Rady Miasta Tychy oraz Kuratorium Oświaty.
2. Odpowiedź MCO z dnia 14.01.2025 na pierwsze pismo Rady Rodziców (pismo nr MCO-DOA.051.11.2024 JM).
3. Odpowiedź Rady Rodziców do MCO z dnia 22.01.2025.
4. Odpowiedź z MCO z dnia 03.02.2025 (pismo nr MCO-DOA.051.11.2024 JM).
5. Pismo Radcy Prawnego z ramienia aktualnych i byłych pracowników ZSP 1 z dnia 13.01.2025.
6. Uchwała nr 13-2024/2025 Rady Rodziców ZSP nr 1 z dnia 11.12.2024 w sprawie upoważnienia do reprezentowania RR ZSP1 w Tychach.

Tychy, 12.12.2024

Rada Rodziców
Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1
w Tychach

Do Miejskiego Centrum Oświaty
w Tychach
al. Piłsudskiego 12

W imieniu rodziców zaniepokojonych sytuacją w Zespole Szkolno - Przedszkolnym nr 1 w Tychach, zwracamy się z prośbą o przyjrzenie się bliżej sytuacji w naszej placówce.

Naszą szczególną uwagę zwróciły: duża ilość urlopów rocznych dla poratowania zdrowia, na które udało się w ostatnich dwóch latach wielu nauczycieli, nagłe odchodzenie nauczycieli w ciągu trwania roku szkolnego, ogólna rotacja kadry pedagogicznej i pracowników obsługi w naszej placówce, która wydaje się zdecydowanie odbiegać od normy. Liczba odchodzących nauczycieli i pracowników narasta od 2023 roku. Wg naszej wiedzy w latach szkolnych 2022 - 2024 zawiesiło lub zakończyło stosunek pracy minimum 14 nauczycieli i pracowników obsługi zespołu, co na tak małą placówkę, w naszej opinii, jest bardzo dużym odsetkiem. Przypuszczamy, że dokładna liczba nie jest trudna do weryfikacji. Co nas najbardziej martwi, wśród tych nauczycieli znaleźli się pracownicy z wieloletnim stażem w naszej placówce, doświadczeni, cenieni i bardzo lubiani przez dzieci i rodziców. Rodzice, których dzieci uczęszczają do zespołu szkolno - przedszkolnego ponad 4-5 lat, zwracają uwagę na fakt, że w poprzednich latach nie było tak wysokiej rotacji kadry, a w szkole panowała inna, bardziej otwarta atmosfera, objawiająca się między innymi większą swobodą rozmów z nauczycielami o problemach oraz wzajemnym zaufaniem.

Naszą uwagę zwrócił fakt wprowadzenia notatek ze spotkań rodziców z nauczycielami i dyrekcją, które mają miejsce w szkole. Nie byłoby w tym nic dziwnego, gdyby nie to, że zdarza się, że takie notatki są sporządzane przed spotkaniem, ze z góry założoną tezą lub też po spotkaniu, a ich treść nie zawsze jest uzgadniania z uczestnikami, którzy są potem zobligowani, aby je podpisać. Praktyki takie nie miały miejsca przy poprzedniej dyrektor zespołu Pani Jolancie Paduch, a ich pojawienie się nie zostało zakomunikowane ani wyjaśnione na jakiej podstawie mają one funkcjonować, co dodatkowo wzbudza nasz niepokój.

W zeszłym roku szkolnym 2023/2024 rodzice zaniepokojeni sytuacją w szkole doprowadzili do spotkania z Panią Dyrektorem Małgorzatą Szeligiewicz, chcąc wyjaśnić nurtujące ich kwestie. Na to spotkanie Pani Dyrektor zaprosiła również część nauczycieli, o czym nie zostaliśmy uprzedzeni. Pani Dyrektor otrzymała przed spotkaniem listę tematów, które rodzice chcieli poruszyć, aby umożliwić przygotowanie informacji. Mimo, że tematów było sporo Pani Dyrektor zaplanowała tylko półgodzinne spotkanie w sprawie, z czego połowę czasu zajęła jej wypowiedź. Rodzice w trakcie spotkania zostali potraktowani protekcyjnie przez Panią Dyrektora, ich głosy były ignorowane, na zadawane pytania padały wymijające odpowiedzi, a ich postulaty zostały sprowadzone do tego, że wynikają z niedoinformowania ich przez Radę Rodziców. W odczuciu rodziców doszło do antagonizowania nauczycieli przeciwko rodzicom oraz rodziców przeciwko Radzie Rodziców. Do dnia dzisiejszego wiele spraw nurtujących rodziców nie zostało wyjaśnionych, a kilkoro rodziców postanowiło przenieść swoje dzieci do innej placówki.

W związku z powyższą sugestią, iż pojawiające się w naszej placówce problemy oraz pretensje ze strony rodziców wynikają z niedoinformowania ich przez Radę Rodziców, przeprowadziliśmy ankietę. Miała ona na celu zweryfikowanie opinii Pani Dyrektora oraz określenie jakich oczekiwań jako Rada Rodziców nie spełniamy. Wyniki ankiety wskazały, że rodzice nie czują się niedoinformowani i ogólnie dobrze oceniają pracę Rady Rodziców. Pojawiło się natomiast sporo niepokojących głosów zwracających uwagę na problemy ze współpracą z Panią Dyrektorem, objawiające się blokowaniem i negatywnym nastawieniem do działań, inicjatyw podejmowanych przez rodziców, ograniczaniem wyjść i wycieczek, lekceważeniem rodziców przez Panią Dyrektora. Pojawiły się też wypowiedzi rodziców zaniepokojonych tak licznymi odejściami nauczycieli i sugestiami, że ich przyczyną są trudności w relacjach i współpracy nauczycieli z Panią Dyrektorem. Opinie i informacje uzyskane od rodziców dzięki ankiecie, tym bardziej utwierdziły Radę Rodziców w przekonaniu, że sytuacja w placówce wymaga interwencji.

Niepokojący jest również fakt, że w poprzednim miejscu pracy Pani Dyrektor pojawiały się problemy dotyczące współpracy z pracownikami, co potwierdza Protokół nr IX/2015 obrad z IX Sesji Rady Miasta Łęczyny VII Kadencji odbytej w dniu 28.05.2015 r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta Łęczyny przy ul. Łęczyńskiej 55, gdzie jest informacja odnośnie rozpatrzenia skargi na działalność ówczesnego dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 im. J. Ch. Ruberga w Łęczynach, którą to funkcję pełniła wówczas obecna dyrektorka ZSP nr 1 w Tychach Pani Małgorzata Szeligiewicz. Uchwałą nr IX/71/15 Rady Miasta Łęczyny z dnia 28.05.2015 w sprawie skargi na działalność dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 im. J. Ch. Ruberga w Łęczynach uznano skargę na dyrektora za zasadną. W załączniku

do ww. uchwały (Stanowisko Rady Miasta w sprawie skargi na działalność dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 im. J. Ch. Ruberga w Lędzinach) Komisja Rewizyjna, która rozpatrywała sprawę stwierdziła, że: "ze względu na powtarzające się konflikty pomiędzy dyrektorem szkoły a pracownikami, wskazane jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu zapewnienia godnych warunków pracy z poszanowaniem godności osobistej każdego pracownika" i wnioskuje do Rady Miasta: "o zobowiązanie Burmistrza Miasta do podjęcia działań dyscyplinarnych względem dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 (...) mających na celu rozwiązanie zaistniałego konfliktu".

Z docierających do nas informacji od kilku byłych pracowników naszej placówki wynika, że przyczyny ich odejścia tkwią w relacjach i współpracy z Panią Dyrektorem Małgorzatą Szeligiewicz. Byli zatrudnieni mają obawy zabrać publicznie głos w tej sprawie, ze względu na możliwość działań odwetowych z jej strony. Nie ukrywamy, że jako rodzice dzielimy te obawy, w szczególności, że będzie to mogło rzutować niekorzystnymi działaniami wobec naszych dzieci, które uczęszczają do placówki zarządzanej przez Panią Dyrektora Małgorzatę Szeligiewicz. Jednakże sytuacja wydaje nam się na tyle poważna, że nie można jej przemilczeć.

Biorąc pod uwagę powyższe kwestie obawiamy się czy w naszej placówce nie ma miejsca podobna sytuacja jak ta, która miała miejsce w Szkole Podstawowej nr 3 w Lędzinach.

Nie odbierając Pani Dyrektora Małgorzacie Szeligiewicz zasług i działań podjętych na rzecz naszej placówki, które zmierzają do poprawy jej stanu (m.in. stworzenie Zielonej Pracowni, uzyskanie funduszy z Urzędu Miasta na remonty w budynku szkoły i przedszkola, zainicjowanie nadania imienia zespołowi), zdaniem rodziców nieakceptowalna jest sytuacja oraz atmosfera, która obecnie panuje w placówce. Niedopuszczalne są również zachowania Pani Dyrektora w stosunku do niektórych nauczycieli, których świadkami było kilkoro rodziców.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o przyjrzenie się sytuacji w Zespole Szkolno - Przedszkolnym nr 1 w Tychach i zweryfikowanie powyżej zgłoszonych niepokojących nas faktów.

Z poważaniem
Rada Rodziców ZSP nr 1 w Tychach

Odpowiedź na pismo prosimy kierować na adres korespondencyjny jak niżej:

a

Załączniki:

1. Podsumowanie wyników ankiety dotyczącej działalności Rady Rodziców w ZSP nr 1 w Tychach

Do wiadomości:

1. Prezydent Miasta Tychy Pan Maciej Gramatyka
2. Komisja Oświaty Kultury i Sportu Rady Miasta Tychy al. Niepodległości 49
3. Kuratorium Oświaty w Katowicach ul. Powstańców 41a



MIEJSKIE CENTRUM OŚWIATY

al. Piłsudskiego 12, 43-100 Tychy
tel.: (32) 323 24 00, fax: (32) 323 24 03
www.mco.tychy.pl
mco@mco.tychy.pl

MCO-DOA.051.11.2024.JM

Tychy, dnia 14 stycznia 2025 roku

Szanowna Pani**Przedstawiciel Rady Rodziców
Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1
w Tychach**

W odpowiedzi na pismo z dnia 12 grudnia 2024 r. oraz uzupełnienie do ww. pisma otrzymane przez Miejskie Centrum Oświaty w Tychach w dniu 8 stycznia 2025 r., uprzejmie informuję, że za organizację pracy placówki i zatrudnianie pracowników odpowiada dyrektor.

Zgodnie z art. 73 Ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. 2024 poz. 986), nauczyciel zatrudniony w szkole ma prawo do urlopu dla poratowania zdrowia. O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia zgodnie z przepisami, orzeka uprawniony lekarz określając czas potrzebny na przeprowadzenie zaleconego leczenia. Dyrektor szkoły udziela nauczycielowi ww. urlopu na podstawie orzeczenia lekarskiego. Obecnie na urlopie dla poratowania zdrowia przebywa sześciu nauczycieli.

Mając na uwadze realizację podstawy programowej poszczególnych przedmiotów nauczania oraz zapewnienie realizacji zadań szkoły i przedszkola, dyrektor przydziela wykonywanie zadań za nieobecnego nauczyciela innemu nauczycielowi, przy czym najczęściej jest to osoba zatrudniona na czas nieobecności nauczyciela przebywającego na urlopie zdrowotnym.

Z informacji uzyskanych od Dyrektora wynika, że podejmuje liczne działania mające na celu poprawę jakości pracy i standardu zespołu, co wiąże się z podejmowaniem dodatkowych wyzwań również przez pracowników szkoły. W przeprowadzonym przez placówkę badaniu klimatu szkoły, zebrano informacje od uczniów oraz pracowników szkoły. Wynika z nich, że atmosfera w zespole pracowniczym jest dobra, sprzyjająca współpracy oraz realizacji podejmowanych przez szkołę działań – nauczyciele współpracują ze sobą, a Pani Dyrektor pełni rolę wspierającą, zarówno w zespole, jak i w indywidualnych relacjach z pracownikami. Rada Pedagogiczna Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Tychach nie sygnalizowała sytuacji, które były by potwierdzeniem obaw Rady Rodziców w zakresie relacji pracowniczych czy ruchu kadrowego w placówce.

Odnosząc się do kwestii sporządzania notatek ze spotkań, informuję, że jest to praktyka stosowana przez wiele placówek. Notatki mają na celu uporządkowanie omawianych tematów i ustaleń, a podpisy pod nimi są potwierdzeniem osób uczestniczących w spotkaniu. W przypadku jakichkolwiek uwag lub sugestii dotyczących zapisów zawartych w notatkach, proponujemy omawiać je bezpośrednio z dyrektorem szkoły.

Zaangażowanie Rodziców w życie szkoły, a przede wszystkim wsparcie przez nich działań szkoły jest ogromnie cenne. Pani Dyrektor stara się aktywnie współpracować z Radą Rodziców, w szczególności w sprawach zgodnych z jej kompetencjami wynikających z przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe.

Sprawowanie funkcji dyrektora placówki oświatowej wiąże się z realizacją wielu zadań i ogromną odpowiedzialnością, zwłaszcza w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i zapewnienia bezpieczeństwa, ale także w zakresie zadań kadrowych, księgowych i odpowiedzialności za majątek szkoły. W związku z tym, wsparcie, jakie dyrektor może otrzymać od wszystkich organów placówki jest nieocenione.

Wierzę, że podejmowane działania i dobra współpraca Dyrektora, Rady Pedagogicznej i Rady Rodziców nadal będą sprzyjać rozwojowi placówki oraz przyczyniać się do uzyskiwania znaczących efektów w kształceniu i wychowaniu uczniów i przedszkolaków Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Tychach, a ewentualne wątpliwości będą wyjaśniane w placówce w wypracowywany wspólnie przez jej organy sposób.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Miejskiego Centrum Oświaty
w Tychach
mgr Dorota Gnacik

Tychy, dnia 22.01.2025

Rada Rodziców
Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1
w Tychach

Do Miejskiego Centrum Oświaty
w Tychach
al. Piłsudskiego 12

W odpowiedzi na pismo z dnia 14.01.2025 (MCO-DOA.051.11.2024.JM) chcielibyśmy wyrazić nasze ogromne rozczarowanie Państwa odpowiedzią, a niektórych rodziców wręcz oburzenie zignorowaniem tak poważnego problemu, który został przez nas zgłoszony.

Myślimy, że nie zdają sobie Państwo sprawy ile odwagi i determinacji kosztowało rodziców zgłoszenie swoich obaw, potwierdzenie ich w wielu rozmowach zarówno prywatnych, jak i na zebraniach Rady Rodziców oraz jaka musiała być ilość wydarzeń wzbudzających nasz niepokój, że zdecydowaliśmy się na taki krok - wysłanie prośby o pomoc do organów miasta, a mamy wrażenie, że organ zarządzający tę prośbę kompletnie zlekceważył.

Uważamy, że poruszane przez nas problemy i tematy są bardzo delikatne i wymagają dogłębnego sprawdzenia. Po szybkiej reakcji na nasze pismo śmiemy przypuszczać, że nie dołożono wszelkich starań, aby wyjaśnić sprawę i zbadać ją dokładniej. Odnosimy wręcz wrażenie, że temat został omówiony tylko i wyłącznie z Dyrektorem placówki, ponieważ wszystkie wskazane wyjaśnienia aktualnej sytuacji w szkole słyszeliśmy już z jej strony.

W związku z powyższym, bardzo prosimy o wyjaśnienie czy posiadają Państwo informacje na jakich zasadach i w jakiej formie przeprowadzono wspomniane badanie klimatu szkoły. Czy można uznać, że nauczyciele mogli swobodnie, bez obaw o konsekwencje wyrazić swoje zdanie? Zastanawia nas również w jaki sposób uczniowie mieliby ocenić pracę dyrektora szkoły oraz jakość jego relacji z nauczycielami. Czy temat oceny pracy dyrektora nie powinien być również skonsultowany z rodzicami?

Poruszyli Państwo sprawę nauczycieli, którzy aktualnie przebywają na urloпах dla poratowania zdrowia. Wydaje się być zasadnym przedstawienie również informacji odnośnie liczby nauczycieli, którzy przebywali na takich urloпах w latach poprzednich (w tym również za poprzedniej dyrektor placówki), aby mieć porównanie skali problemu i zweryfikowanie czy ma tu miejsce jakaś zależność. Nie przedstawiono nam informacji odnośnie pracowników, którzy rozwiązali stosunek pracy w ostatnich latach, jaka jest ich faktyczna liczba oraz czy

posiadają Państwo informacje z jakich względów pracownicy zdecydowali się na taki krok. Jeśli nie dysponują Państwo taką informacją, to na pewno istnieje możliwość dotarcia do tych pracowników, którzy odeszli i przeprowadzenie z nimi rozmów o motywach ich odejść. Wydaje się również uzasadnione w tym przypadku przedstawienie ilości rozwiązywanych umów o pracę ze strony pracowników w poprzednich latach, aby mieć porównanie i możliwość zaobserwowania istnienia lub nie pewnej tendencji.

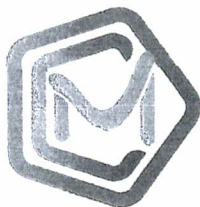
Nie możemy niestety potwierdzić wspomnianych przez Państwa starań Pani Dyrektor w sprawie współpracy z Radą Rodziców i rodzicami, czego dowodem jest chociażby zeszłoroczne spotkanie, o którym pisaliśmy w poprzednim piśmie, na którym nikt nie miał możliwości podejmowania dyskusji. Dyrekcja przyszła z gotowymi tezami i nie było chęci nawiązania dialogu z rodzicami. Na próby rozmów otrzymujemy wymijające odpowiedzi lub po czasie zaprzeczenia, że dokonano jakiś ustaleń. W związku z tym na potrzeby rozwiązywania bieżących spraw postanowiono sporządzać pisemne prośby do dyrekcji placówki. Na wyżej wymienione prośby otrzymujemy wymijające pisma, najczęściej nie uzyskując odpowiedzi na konkretne pytania. Prawie każda zgłoszona sprawa zostaje sprowadzona do rangi nieistniejącego problemu. Nie są to sprawy trudne, lecz niezłatwione, zaczynają urastać do problemów, które wpływają na funkcjonowanie placówki oraz systematycznie podnoszą niezadowolenie rodziców.

W kwestii notatek, tak jak wspomnieliśmy, rzeczą oczywistą jest, że nie są niczym złym czy nieodpowiednim, dopóki nie zawierają nieprawdy, niejasnych zapisów, co rodzicom w sytuacji stresowej (bo taką sytuacją zazwyczaj są rozmowy z Dyrektorem placówki) może umknąć. Nasze obiektywnie wzbudza też fakt, że ich często wcześniej przygotowana treść nie jest uzgadniana z zainteresowanymi.

Naprawdę wierzymy, że są Państwo w stanie potraktować nasze pismo w sposób bardziej poważny i profesjonalny. Od początku słyszymy bezustannie, że zgłaszane sprawy są przez nas wyolbrzymione, że przesadzamy, lecz zapewniamy, że Rada Rodziców posiada w składzie bardzo rzeczowe, kompetentne osoby, którym zależy, aby nasz zespół szkolno - przedszkolny funkcjonował dobrze i przede wszystkim z poszanowaniem godności każdego członka naszej społeczności. Jesteśmy gotowi na współpracę z Państwem celem wyjaśnienia poruszanych kwestii, które nas niepokoją.

Z poważaniem
Rada Rodziców ZSP nr 1 w Tychach

Odpowiedź na pismo prosimy kierować na adres korespondencyjny jak niżej:



MIEJSKIE CENTRUM OŚWIATY

al. Piłsudskiego 12, 43-100 Tychy
tel.: (32) 323 24 00, fax: (32) 323 24 03
www.mco.tychy.pl
mco@mco.tychy.pl

MCO-DOA.051.11a.2024.JM

Tychy, dnia 3 lutego 2025 roku

Szanowna Pani

**Przedstawiciel Rady Rodziców
Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 1
w Tychach**

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 22 stycznia 2024 r. informuję, że poruszone przez Państwa problemy nie zostały zignorowane i podjęto działania zmierzające do wyjaśnienia sprawy oraz przyjrzenia się sytuacji kadrowej. Jednocześnie informuję, że planowane jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w placówce.

Z wyrazami szacunku

ZASTĘPCA DYREKTORA
Miejskiego Centrum Oświaty
w Tychach

mgr Iwona Dańczura



RADCA PRAWNY HIERONIM KRAJEWSKI

KANCELARIA PRAWNICZA FERLEX W KATOWICACH

UL. REYMONTA 6/4 40-029 KATOWICE

TEL./FAX: (032) 202-43-68; KANCELARIA@FERLEX.PL

Hieronim Krajewski

Adres do doreczeń:

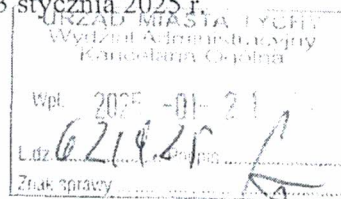
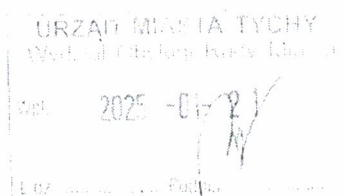
Radca Prawny Hieronim Krajewski

Kancelaria Prawnicza FERLEX

ul. Reymonta 6/4

40-029 Katowice

Katowice, dnia 13 stycznia 2025 r.



**Komisja
Oświaty, Kultury i Sportu
Rady Miasta Tychy
al. Niepodległości 49
43-100 Tychy**

dot. sytuacji w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 1 w Tychach

Imieniem aktualnych i byłych pracowników Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Tychach (dalej jako „Placówka”), których pełnomocnictwa załączam oraz grupy osób, której na obecnym etapie pełnomocnictw nie przedkładam z obawy o retorsje.

Moim klientom, zamiast kierowania uzasadnionych roszczeń, przyświeca cel w postaci podjęcia próby naprawienia sytuacji, która zagraża nie tylko prawidłowemu funkcjonowaniu placówki, co jej działaniu w ogóle.

Uprzejmie zwracam się z prośbą o przanalizowanie sytuacji kadrowej w Placówce ze szczególnym naciskiem na porównanie rotacji pracowniczej oraz liczby osób, które przebywają na długotrwałych urloпах dla podratowania zdrowia z innymi placówkami edukacyjnymi w Tychach (z uwzględnieniem liczby pracowników poszczególnych placówek).

W mojej ocenie konieczne jest ustalenie czy:

- w Placówce dochodzi do zachowań mogących wyczerpywać znamiona mobbingu,
- czy obowiązująca w Placówce Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa stanowi efektywne wypełnienie prawnego obowiązku pracodawcy polegające na przeciwdziałaniu mobbingowi,
- czy Miasto Tychy odpowiednio kontroluje podległe mu jednostki budżetowe w tym zakresie (vide mail z 30.10.2024 r. w załączeniu) zwłaszcza, że może to rodzić konsekwencje finansowe skutkujące naruszeniem dyscypliny budżetowej.

Wobec powyższego wnoszę o to, by Komisja wysłuchała byłych i obecnych pracowników oraz członków Rady Rodziców Placówki.

Zachowania, jakie miały miejsce w Placówce wypełniają cały szereg przykładów działań mobbingowych, spośród których można wyodrębnić m.in.:

- wprowadzanie chaosu organizacyjnego i dzielenie zespołu poprzez niespójne decyzje, a następnie krytykowanie pracowników za ich wykonanie,
- publiczne poniżanie (m.in. krzykiem) i krytyka pracowników, w tym podczas zebrań z rodzicami, przed uczniami oraz pracownikami,
- manipulowanie przekazywanymi informacjami, krytykowanie pracowników za ich plecami (np. obgadywanie nauczyciela w rozmowie z innymi pracownikami w celu dyskredytacji kompetencji danej osoby), przekazywanie plotek, zarządzanie zespołem przez konflikt,
- traktowanie pracownika „jak powietrze”,
- zastraszające wypowiedzi typu: „mogłabym uruchomić działania dyscyplinarne” lub „wyciągnę konsekwencje dyscyplinarne” (groźenie postępowaniami dyscyplinarnymi),
- izolowanie pracowników (np. zakaz udziału w uroczystościach odbioru nagród, zlecenie niepotrzebnych zadań w czasie, gdy pracownik powinien uczestniczyć w innych aktywnościach),
- Publiczne krytykowanie pracowników w korespondencji i na radach pedagogicznych, czy poprzez wywieszanie ogłoszeń.
- wymaganie obecności w pracy poza ustalonym czasem, często bez wcześniejszego uprzedzenia, kontakt w późnych godzinach nocnych i w weekendy (osób, które aktualnie były przedmiotem tych zachowań),
- Indagowanie pracowników na temat relacji z innymi osobami zatrudnionymi,
- zlecenie wykonywania prac bezsensownych jako kara,
- zlecenie zadań wykraczających poza zakres obowiązków pracowniczych.

Powyższe zachowania wpisują się w działania systematyczne, mające na celu zastraszanie, poniżenie oraz destabilizację sytuacji zawodowej i psychicznej pracowników, co będzie oczywistym po zebraniu przez Komisję koniecznych informacji.

W sytuacji, której pracownicy placówki oświatowej odczuwają stres przed pójściem do pracy, powoduje brak możliwości skupienia się na potrzebach uczniów, co zakłóca proces

edukacyjno-wychowawczy i odbija się niekorzystnie na zdrowiu psychicznym oraz niejednokrotnie fizycznym pracowników.

Należy podkreślić, że pracownicy Placów znajdowali się w trudnej sytuacji, ponieważ działania noszące znamiona mobbingu, stosował bezpośredni przełożony, mający władzę i przewagę, których nie wahał się używać. Część osób doświadczających tych działań, obawiała się reagować na bieżąco, a część była niejako sparaliżowana prezentowanym wyżej zachowaniem, które bezpośrednio wpływały na samopoczucie i samoocenę.

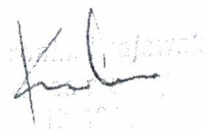
Jednym z zadań Komisji jest analiza ocena realizacji zadań oświatowych realizowanych przez Miasto Tychy. Komisja również Radzie Miasta wsparcia w podejmowaniu decyzji, analizując dane i przedstawiając rekomendacje. Nie może również uciec uwadze, że w kompetencjach komisji przy Radzie Miasta leży również współpraca z mieszkańcami, w tym rozpatrywanie ich skarg i wniosków – a wskazać należy, że skutkami okoliczności panujących w Placówce obciążeni są mieszkańcy Tychów – zarówno uczniowie, ich rodzice oraz nauczyciele.

Mając na uwadze przedstawiona wyżej sytuację, wnoszę o niezwłoczne podjęcie działań mających na celu zidentyfikowanie problemu oraz przedstawienie propozycji jego rozwiązania.

Pełnomocnik:

Otrzymuje:

1. Komisja Oświaty, Kultury i Sportu,
2. Prezydent Miasta Tychy,
3. Miejskie Centrum Oświaty w Tychach,
4. a/a.



UCHWAŁA NR 13 – 2024/2025

Rady Rodziców Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Tychach

z dnia 11.12.2024 w sprawie

upoważnienia pani [imię] do reprezentowania Rady Rodziców ZSP1 w Tychach w temacie zgłoszenia niepokojącej sytuacji w naszym Zespole przed organami prowadzącymi naszą placówkę

Rada Rodziców postanawia:

§1.

Udzielić pani [imię] w/w upoważnienia, równocześnie zobowiązując panią [imię] do informowania Rady Rodziców o wszelkich krokach podejmowanych w w/w sprawie.

§2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Protokolant

Przewodnicząca Rady Rodziców

