



# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

## ZARZĄD ODDZIAŁU W TYCHACH

43 - 100 Tychy, ul. Begonii 5

tel./fax: 32 227 27 39

e-mail: [tychy@znp.edu.pl](mailto:tychy@znp.edu.pl)

URZĄD MIASTA TYCHY  
Wydział Administracyjny  
Kancelaria Ogólna

ZNP 013-PW/19/2026

Wpł. 2026 -04- 23

L.dz. .... Podpis

Tychy, dnia 22.04.2026 r.

Szanowny Pan  
**Grzegorz Gwóźdź**  
 Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury i Sportu  
 Rady Miasta Tychy  
 al. Niepodległości 49  
 43-100 Tychy

URZĄD MIASTA TYCHY  
Wydział Administracyjny  
Kancelaria Ogólna

Wpł. 2026 -04- 22

L.dz. .... Podpis

Urząd Miasta Tychy

### WNIOSEK DO KOMISJI OŚWIATY, KULTURY I SPORTU

**Wniosek o Zabezpieczenie Środków Finansowych i Zmianę Regulaminu  
 Wynagradzania Nauczycieli**

**Miejscowość, data:** Tychy, dn. 22.04.2026 r.

**Nadawca:** Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Tychach

**Adresat:** Urząd Miasta Tychy, al. Niepodległości 49

**DOTYCZY:** Wniosku o zabezpieczenie środków w budżecie Miasta Tychy na rok 2027  
 i wprowadzenie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

### TREŚĆ WNIOSKU

Na podstawie art. 241 Kodeksu postępowania administracyjnego oraz w oparciu o art. 7 ust. 1 pkt 8 i 10 ustawy o samorządzie gminnym, działając w interesie publicznym, Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Tychach niniejszym składa wniosek o podjęcie niezwłocznych działań w celu zabezpieczenia stosownych środków finansowych w projekcie budżetu Miasta Tychy na rok 2027.

W imieniu pracowników oświaty Miasta Tychy, Zarząd Oddziału ZNP przedkłada wniosek o uwzględnienie w projekcie budżetu na rok 2027 środków finansowych niezbędnych do wdrożenia zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli. Postulowane zmiany dotyczą zapisów przyjętych Uchwałą Nr XIV/259/25 Rady Miasta Tychy z dnia 28 sierpnia 2025 r. i obejmują:

Proponujemy podwyższenie kluczowych składników wynagrodzenia w następującym zakresie:

1. Dodatek Motywacyjny: **Zmiana obecnego systemu kwotowego na system procentowy**. Wnosimy o ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego w przedziale od **9% do 40%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
1. Dodatek funkcyjny dla Wychowawców/Opiekunów Oddziałów: Podniesienie wysokości dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym z kwoty **300 zł do kwoty 500 zł**.
2. Dodatek Funkcyjny dla Opiekunów Stażu/Mentorów: Podniesienie wysokości dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora z kwoty **120 zł do kwoty 250 zł**.

## UZASADNIENIE

Argumentacja merytoryczna i ekonomiczna dla powyższych postulatów opiera się na następujących filarach:

### I. Konieczność Waloryzacji Świadczeń (Argument Ekonomiczny)

Obserwując działania gmin na terytorium kraju, m.in. **Gdyni**, zauważamy wyraźną tendencję do urealniania dodatków funkcyjnych w odpowiedzi na drastyczny wzrost kosztów życia. Samorządy, które stawiają na wysoką jakość edukacji, rozumieją, że stabilność kadrowa wymaga adekwatnych do realiów rynkowych gratyfikacji.

Długoletnie utrzymywanie wysokości dodatków na niezmiennym poziomie, w połączeniu ze znacznym wpływem czynnika inflacyjnego, spowodowało drastyczną dewaluację ich realnej wartości. Środki te zostały w znacznym stopniu „**pochłonięte**” **przez inflację**, co skutkuje brakiem ich funkcji motywacyjnej. Niezbędna jest waloryzacja finansowa, która realnie uhonoruje dotychczasowe osiągnięcia i zaangażowanie tyskiej kadry pedagogicznej.

### II. Osiągnięcia Edukacyjne i Wizerunek Miasta

Uczniowie tyskich placówek konsekwentnie osiągają wyniki na egzaminach ósmoklasisty i maturalnych powyżej średniej wojewódzkiej i krajowej. Aktywny udział nauczycieli w programach międzynarodowych (np. Erasmus) oraz wysoka liczba laureatów olimpiad budują pozytywny wizerunek Miasta Tychy jako lidera nowoczesnej edukacji.

### III. Skuteczność Działań Wychowawczych

W dobie współczesnych wyzwań społecznych, praca wychowawcy i mentora wymaga coraz większego nakładu czasu i profesjonalizmu. Proponowane podwyższenie dodatków funkcyjnych jest niezbędnym wyrazem uznania dla odpowiedzialności za bezpieczeństwo i właściwy rozwój młodego pokolenia tyskich obywateli.

### PODSUMOWANIE

Niniejsze stanowisko stanowi oficjalny wniosek organizacji związkowej w procesie konsultacji społecznych. **Wzywamy do podjęcia stosownych działań legislacyjnych oraz wydania rekomendacji dla Rady Miasta Tychy i Prezydenta Miasta Tychy**, które zapewnią realne docenienie wysokich kwalifikacji oraz trudu pracy tyskiej kadry pedagogicznej. Oczekujemy, że zaproponowane zmiany zostaną wprowadzone w sposób gwarantujący godne warunki pracy i płacy.

W imieniu Zarządu Oddziału ZNP  
w Tychach

PREZES  
ODDZIAŁU ZNP W TYCHACH  
*Ewa Szczypiór*  
mgr Ewa Szczypiór

#### Do wiadomości:

1. Prezydenta Miasta Tychy
2. Przewodniczący Rady Miasta
3. Przewodniczący Komisji Finansów Publicznych
4. Rada Miasta Tychy